

Seminario Sedex Chile

“Gestión Responsable de Proveedores”

SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audits)

SMETA (Auditoria de Comercio Justo a Miembros de Sedex)

Chile - Mayo 2012

Fernando Tapia
Auditor SGS Chile Ltda.

WHEN YOU NEED TO BE SURE

SGS

EL PROTOCOLO SMETA

■ Requisitos del protocolo SMETA

- 0 Gestión del Sistema e Implementación del Código
- 1 Trabajo Forzado
- 2 Libertad de Asociación
- 3 Higiene y Seguridad
- 4 Trabajo de niños y trabajadores jóvenes
- 5 Sueldos
- 6 Horas de trabajo
- 7 Discriminación
- 8 Regularidad del empleo
- 8A Sub-contratación y Trabajador en la casa
- 9 Disciplina

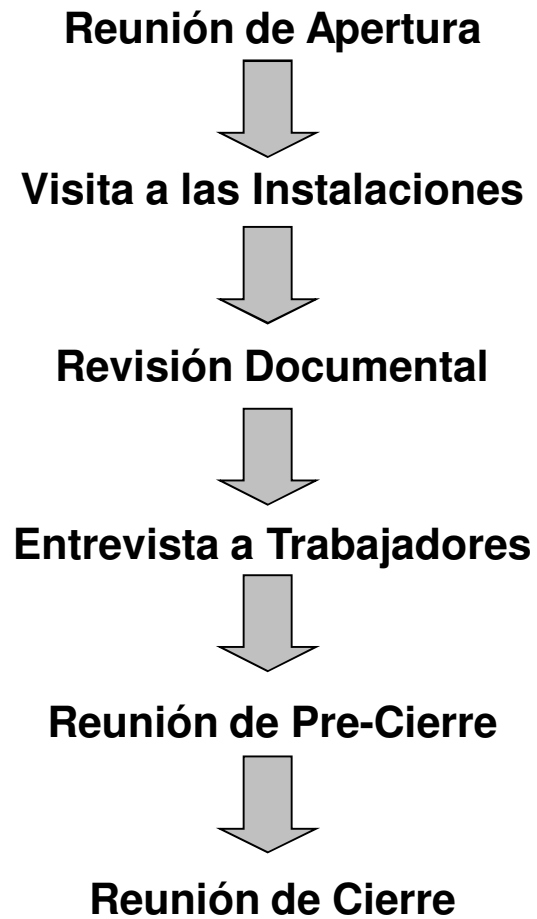
- Requisitos del protocolo SMETA

OTROS ITEMS

- 1 Derecho al trabajo, Migrantes y Trabajador de Agencia
- 2 Medioambiente
- 3 Beneficios a la comunidad

EL PROCESO DE AUDITOTIA

■ Etapas



EXPERIENCIA EN CHILE: REQUISITOS Y NUMERO DE HALLAZGOS

- ALTO NUMERO
 - 3 Higiene y Seguridad
 - 6 Horas de trabajo

- MEDIO NUMERO
 - 2 Libertad de Asociación
 - 5 Sueldos
 - 8 Regularidad del empleo

 - 2 Medioambiente

EXPERIENCIA EN CHILE: REQUISITOS Y NUMERO DE HALLAZGOS

■ BAJO NUMERO

- 0 Gestión del Sistema e Implementación del Código
- 1 Trabajo Forzado
- 4 Trabajo de niños y trabajadores jóvenes
- 7 Discriminación
- 8A Sub-contratación y Trabajador en la casa
- 9 Disciplina

- 1 Derecho al trabajo, Migrantes y Trabajador de Agencia

EXPERIENCIA EN CHILE: TIPIICOS HALLAZGOS

■ 3 Higiene y Seguridad

No se realizan simulacros de evacuación; Extintores obstruidos, no identificados, sin certificación, revisión caduca; Señalización de salidas de emergencia y vías de escape insuficiente; Manejo de solvente en envases no adecuados y sin rotulación pertinente (peligro, riesgo de salud, inflamabilidad)

■ 6 Horas de trabajo

No se registra las horas extras; Horas extras sobrepasan el máximo permitido por ley; Trabajo continuado (hasta 80 días seguidos).

■ 2 Libertad de Asociación

Restringir que los trabajadores puedan negociar colectivamente tanto sus remuneraciones como las condiciones laborales; No permitir a un trabajador que presente queja a un nivel más alto que sus superiores directos.

EXPERIENCIA EN CHILE: TIPIICOS HALLAZGOS

- 5 Sueldos

Liquidación de sueldo no clara; Horas extra que exceden el máximo se paga como bono; Pago de leyes sociales por el mínimo aún cuando el ingreso es mayor.

- 2 Medioambiente

Almacenamiento de sustancias sin sistema de contención; Bodegas de residuos peligrosos no cerradas, sin identificación; Derrame de aceite lubricante al suelo.

- 0 Gestión del Sistema e Implementación del Código

Código no implementado; No se ha definido responsable; No es conocido por los trabajadores.

- 1 Trabajo Forzado

Pacto de horas extras indica que el trabajador se obliga a hacer horas extras; Cierre de puertas para impedir la salida de los trabajadores.

EXPERIENCIA EN CHILE: TIPIICOS HALLAZGOS

- 4 Trabajo de niños y trabajadores jóvenes

Trabajadores jóvenes sin autorización; Trabajadores jóvenes en faenas nocturnas.

- 7 Discriminación

Valor de trato diferente para trabajadores de un mismo puesto.

- 9 Disciplina

Multas/descuentos por atraso (Ej. Por 60 minutos en un mes, cuatro -4- días de sueldo (Bolivia).

- 1 Derecho al trabajo, Migrantes y Trabajador de Agencia

Trabajador joven sin autorización; Trabajador extranjero sin autorización para trabajar; Actividad de Agencia no inscrita en la Inspección del Trabajo



WHEN YOU NEED TO BE SURE

